

2020年深圳市龙岗区人力资源局（本级）部门预算项目绩效自评表

部门名称（盖章）：深圳市龙岗区人力资源局（本级）

单位：万元

序号	单位名称	项目名称	项目年度预算金额	实际支出金额			预算支出执行率	年初绩效目标	绩效目标整体完成情况	产出目标						效益目标						项目执行中存在的问题	整改情况					
				合计	其中：财政拨款					非财政资金	数量指标		质量指标		时效指标		经济效益指标		社会效益指标		生态效益指标			服务对象满意度指标				
					一般公共预算	政府性基金					年度指标内容	完成情况	年度指标内容	完成情况	年度指标内容	完成情况	年度指标内容	完成情况	年度指标内容	完成情况	年度指标内容			完成情况	年度指标内容	完成情况	年度指标内容	完成情况
1		其他一般管理事务	565.37	558.23	558.23	0	0	98.74	1. 统筹做好局系统民生实事工作宣传； 2. 落实人力资源服务购买； 3. 按时发放扶贫干部生活补贴和交通补贴； 4. 规范我局依法行政行为，合同合法性审查200余份，欠薪垫付欠薪追偿纠纷案件60余件，参与我局疑难案件、规范性文件制定等讨论工作70次以上； 5. 落实疫情相关政策及其他上级政策经费。	完成	1. 购买4个购买人力资源服务用工； 2. 合同合法性审查200余份，欠薪垫付欠薪追偿纠纷案件60余件，参与我局疑难案件、规范性文件制定等讨论工作70次以上； 3. 在南方日报、深圳特区报、羊城晚报等媒体做宣传13次； 4. 市内大巴接驳点对点返岗务工人员2000人； 5. 支持企业包车接返务工人员400人； 6. 龙岗区初次就业员工一次性就业补贴发放不少于3000人。	完成	1. 统筹做好局系统民生实事工作宣传； 2. 规范我局合同的合法性； 3. 聚焦不同主题、不同受众，充分利用平面文字、图片动画、视频影音等形式，在纸媒等传统媒体以及新媒体上对重点亮点工作进行广泛宣传； 4. 按计划发放各项补贴	完成	1. 每月及时支付购买人力资源服务； 2. 按时发放扶贫干部生活补贴和交通补贴； 3. 按照相关政策文件规定时限完成	完成	1. 通过宣传报道，向市、区展示龙岗区人力资源工作开展情况，充分发挥信息宣传参谋辅政作用，以促进我区人力资源事业健康发展； 2. 规避各类法律风险，节省行政执法及行政诉讼成本	完成	1. 树立我局依法行政的良好社会形象； 2. 促进宣传策划工作开展，完善档案材料整理； 3. 支持企业复工复产； 4. 帮助受疫情影响企业招工用工，增强对外劳务工吸引力，提升新员工就业稳定性。	完成					服务对象满意度指标 满意度≥90%	根据深圳市龙岗区绩效管理委员会《关于龙岗区2020年度绩效评估结果等次的通报》（深龙绩委〔2021〕1号），龙岗区人力资源局的公众满意度调查结果为93.19%。达到了90%的目标。		
2		办公楼修缮	15	14.49	14.49	0	0	96.6	做好局办公楼、食堂修缮维护工作，保障工作人员工作环境安全、舒适。	完成	完成厨房电路修缮1次，厨房排水等修缮1次，厨房设备更新1次，海关及服务大厦局属办公楼层修缮3次，局办公室修缮3次。	完成	修缮维护质量好，修缮维护工作完成后，不出现短期内返工二次维修现象。	完成	已有的和临时发现问题，及时修缮	完成	严格按照预算控制成本，经费使用符合财务管理规定	完成	为本局工作人员提供良好的办公、食堂环境，为局内正常办公安全、办公秩序提供保障	完成	保障本局员工食堂就餐安全、办公环境安全，为光盘行动和垃圾分类提供物料支持，就餐过程中无浪费现象。	完成	相关办公室、楼层使用人员满意度高，满意度>95%	完成				
3	龙岗区人力资源局（本级）	办公设备购置	54.61	47.32	47.32	0	0	86.65	严格按照区财政局、区政府采购中心相关规定开展政府采购工作，落实采购主体责任，做好办公设备更新，改善工作条件，提高工作效率。	完成	完成2020年政府集中采购任务及零星采购，包括电笔记本及台式电脑共23台、普联交换机60台、华为及深信服网络交换设备10台、格力空调6台、打印机复印机等24台、碎纸机3台、传真机2台及零星采购	完成	采购设备质量较好，单台设备1年内出现故障不超过2次；设备故障后能通过维保服务48小时内完成设备修复，恢复正常运行。	完成	按照采购计划，2020年底前完成所有政府集中采购任务及零星采购需求	完成	严格按照预算控制成本，经费使用符合财务管理规定	完成	通过办公设备购置及使用，有效提高工作效率	完成	通过电子化设备推广使用，减少纸质耗材	完成	相关办公设备使用人满意度高，满意度>95%	完成				
4		安全生产监管	28	27.87	27.87	0	0	99.54	通过委托具备资质的第三方实施机构消防及安全生产检查，提升机构消防及安全生产管理水平，及时发现并整改现场消防及安全生产隐患，保证机构消防及安全生产形势稳定。	完成	检查160家次民办职业培训机构消防安全消防检查	完成	每季度检查一次消防安全消防培训演练（40家机构）	完成	按合同约定进度支付。	完成	保障安全生产正常运行，提高工作效率。	完成	履行机构安全监管“一岗双责”，做到“管行业必须管安全、管业务必须管安全”的要求	完成	机构对我们的安全整改建议普遍接受，配合整改。	完成	部分机构从业人员消防意识不够高，对消防安全不够重视。	开展消防安全培训				
5		信息化系统维护	54.5	53.74	53.74	0	0	98.61	保障设备正常运行，保证单位电脑、服务器、系统、网络安全。	完成	全区员额聘用人员信息均及时纳入管理系统	完成	保证出现安全问题及时处理，保证设备安全。	完成	1. 结合年度预计支付进度，按合同约定有效支付； 2. 及时处理信息化系统出现的故障、安全等问题	完成	避免设备出现故障时造成经济上损失。出现安全事故。	完成	设备安全运行，进一步提高人事管理的信息化水平	完成	聘用入职、离职业务线上办理，减少纸质材料的报送	完成	使用单位对工作满意度≥90%。	完成				

序号	单位名称	项目名称	项目年度预算金额	实际支出金额			预算支出执行率	年初绩效目标	绩效目标整体完成情况	产出目标						效益目标						满意度指标		项目执行中存在的问题	整改情况						
				合计	其中：财政拨款					非财政资金	数量指标		质量指标		时效指标		经济效益指标		社会效益指标		生态效益指标		服务对象满意度指标								
					一般公共预算	政府性基金					年度指标内容	完成情况	年度指标内容	完成情况	年度指标内容	完成情况	年度指标内容	完成情况	年度指标内容	完成情况	年度指标内容	完成情况	年度指标内容			完成情况	年度指标内容	完成情况			
6	龙岗区人力资源局（本级）	就业管理服务	124.5	124.44	124.44	0	0	99.95	1. 举办区内院校就业创业政策宣讲活动4场； 2. 组织举办大学生校园就业创业指导服务和招聘对接活动4场； 3. 组织10余家重点企业到区内院校开展精准就业和实习对接活动； 4. 举办12场大学生创业交流、创业指导等服务活动； 5. 保障深圳东部大学生创业中心正常运营，依托“大创中心”平台 举办创业赛事，集聚创业资源； 6. 在“龙翔工程”实施期满后，委托第三方机构，对政策落实情况进行总评估。	完成	1. 组织到区内重点院校开展4场“就业政策进校园”服务活动； 2. 组织到区内重点企业到辖区院校开展4场就业专场招聘会； 3. 组织到区内院校举办12场大学生创业交流、创业指导等服务活动； 4. 利用大创中心平台，举办1场大学生创业赛事； 5. 委托第三方开展“龙翔工程”实施期满评估工作。	完成	1. 通过企业岗位需求与学生就业需求精准对接，提高招聘成功率； 2. 组织大学生就业创业交流指导活动，提高大学生对就业创业政策知晓度； 3. 通过报名、初赛、能力提升培训、决赛和颁奖等阶段评选出优胜项目，同时宣传推介龙岗大学生创业氛围，确保大赛专业性、知名度和影响力； 4. “龙翔工程”实施期满评估工作通过前期准备、调查实施、分析写作三个阶段进行，在充分调研的基础上形成研究成果。	完成	1. 全年开展“就业政策进校园”及创业指导交流活动； 2. 下半年开展就业实习专场招聘活动； 3. 5月-11月组织开展深圳市龙岗区“东进杯”创业大赛； 4. 下半年开展“龙翔工程”实施期满评估工作。	完成										参与就业创业服务专项活动的企业及学生对项目的满意度达90%以上	据满意度调查显示，服务对象满意度达93.5%				
7		福利费项目	130	129.91	129.91	0	0	99.93	完成发放区直机关事业单位（不含各街道）科级及以下在编在岗财政拨款工作人员（不含雇员）特别困难补助。	完成	一类补助44人（其中一人去世，只发第二季度）、二类补助10人、三类补助15人、一次性补助52人	完成	支出执行情况	按季度发放完成	发放及时性	第二季度完成受理审核和第一次发放，全年按计划发放完成							缓解因重大疾病导致生活困难的职工一定程度上的经济压力	完成	补贴发放对象满意度达90%	完成					
8		招考（选聘）	35.77	35.43	35.43	0	0	99.05	1. 有效完成招考各环节工作； 2. 按规定有效完成支付，履行勤俭节约； 3. 招考工作满意度≥90%； 4. 投诉有效处置反馈率100%。	完成	招聘政府机关事业单位在编人员73名。	完成	招考各环节实现制度化、信息化管理，确保招考公平、公正、公开。	完成	按合同约定进度支付款项	完成								为服务社会的事业单位提供人员保障，及时补充事业单位在编人员。	完成	1. 招考工作满意度≥90%； 2. 投诉有效处置反馈率100%。	完成				
9		人才引进	24314.66	24314.66	24314.66	0	0	100	1. 落实人才引进工作，发放人才租房补贴； 2. 落实粤港澳大湾区个人所得税优惠政策，开展2019年度深圳市境外高端人才和紧缺人才个人所得税财政补贴； 3. 成功举办中国深圳创新创业大赛第四届国际赛。	完成	1. 深圳市新引进人才租房和生活补贴发放11786人；2019年度境外高端人才和紧缺人才个人所得税财政补贴发放152人。 2. 征集海外分站赛参赛项目不少于30个	完成	深圳市新引进人才租房和生活补贴发放对象均为本科学历以上人员； 2019年度境外高端人才和紧缺人才个人所得税财政补贴发放对象为纳税达到一定比例的高端及紧缺人才	完成	按时完成补贴和赛事承办经费发放工作	完成	深圳市新引进人才租房和生活补贴发放19127.5万元；2019年度境外高端人才和紧缺人才个人所得税财政补贴发放4600.13万元。	完成							1. 为新引进人才提供租房和生活补贴，吸引人才落户深圳，促进就业；为境外高端紧缺人才发放个人所得税财政补贴，吸引高质量人才服务深圳； 2. 通过举办赛事，持续吸引国际人才	完成	深圳市新引进人才租房和生活补贴及境外高端人才和紧缺人才个人所得税财政补贴实现网上全流程办理	完成	服务对象满意度>90%	经电话回访，群众满意度达100%	
10	仲裁工作	482.01	472.4	472.4	0	0	98.01	1. 年度累计结案率达90%以上，年度调解率达60%以上； 2. 仲裁员业务培训举行1次； 3. 不断提高案件质量，全面提升仲裁效能。建设一支业务精湛、团结高效、敬业奉献的仲裁队伍。	完成	全年案件处理数10004件；其中立案数9661件、审结案9812件、调解数5412件；全区仲裁系统业务培训（110人/1天）	完成	1. 全年案件立案受理数不少于5000件； 2. 仲裁员业务培训举行1次。	完成	年度累计结案率达90%以上	完成	确保法定期限内结案率达100%	完成							不断提高案件质量，全面提升仲裁效能。建设一支业务精湛、团结高效、敬业奉献的仲裁队伍	完成	仲裁、调解案件结案满意度达90%以上	完成				

序号	单位名称	项目名称	项目年度预算金额	实际支出金额			预算支出执行率	年初绩效目标	绩效目标整体完成情况	产出目标						效益目标						满意度指标		项目执行中存在的问题	整改情况			
				合计	其中：财政拨款					非财政资金	数量指标		质量指标		时效指标		经济效益指标		社会效益指标		生态效益指标		服务对象满意度指标					
					一般公共预算	政府性基金					年度指标内容	完成情况	年度指标内容	完成情况	年度指标内容	完成情况	年度指标内容	完成情况	年度指标内容	完成情况	年度指标内容	完成情况	年度指标内容			完成情况	年度指标内容	完成情况
11		调解业务工作	314.5	311.71	311.71	0	0	99.11	1.保持我区约80%的劳动争议通过调解方式化解，约80%的劳动争议化解在基层； 2.推广劳动争议“阳光调解”模式，提升全区劳动争议调解信息化管理服务水平； 3.开展和谐劳动关系社工综合服务项目。全年计划新建企业、工业园区、行业商会（协会）调解组织60家，参与调解案件1250宗，走访企业调解委员会600次，开展劳动争议调解宣传44场，提供咨询服务1500人次； 4.累计培训调解员550人次，提升调解员开展调解业务水平； 5.推动企业、工业园区、行业商会（协会）人民调解、劳动争议调解委员会实现标准化建设； 6.接待劳动争议法律援助咨询不少于1000人次，提供劳动争议法律援助，保障劳动者合法权益。	完成	1.累计培训调解员550人次，提升调解员开展调解业务水平； 2.全年计划新建企业、工业园区、行业商会（协会）调解组织60家，参与调解案件1250宗，走访企业调解委员会600次，开展劳动争议调解宣传44场，提供咨询服务1500人次。	1.累计开展线下培训7场次，共490人，项目社工开展培训23次，共86人，累计培训576人； 2.完成新建企业调委会259家，参与1287宗案件调解工作，走访企业调委会740家次，开展55场宣传活动、14场员工关爱活动，共提供服务咨询3193人次。	1.保持我区约80%的劳动争议通过调解方式化解，约80%的劳动争议化解在基层； 2.推广劳动争议“阳光调解”模式，提升全区劳动争议调解信息化管理服务水平； 3.推动企业、工业园区、行业商会（协会）人民调解、劳动争议调解委员会实现标准化建设。	1.2020年抽查各街道案件数594件，办理省市调解平台案件89条，全区共受理劳动争议调解案件2042件，审定通过2012件； 2.开展阳光调解宣传推广活动11场； 3.推动企业、工业园区、行业商会（协会）人民调解、劳动争议调解委员会实现标准化建设。 4.全年新建企业调委会259家，维护完善159家。	按照《2020年龙岗区劳动争议调解员培训方案》开展培训工作，我中心组织开展四项活动，于11月6日结束，累计开展线下培训9场次，共490人，项目社工开展培训23次，共86人，累计培训576人。					1.办理法律援助案件20宗，接待来访来电法律援助咨询1197人次，保障了当事人的合法权益，引导当事人合法维权。 2.已完成2020年度和谐劳动关系社工综合服务工作，带动社区、企业层面开展劳动争议社会调解工作。					接受法律援助对象满意度不低于90%。	办理法律援助案件20宗，接待来访来电法律援助咨询1197人次。回收《龙岗区法律援助案件征求意见表》20份，满意度达到100%，受援人满意度高。		
12	龙岗区人力资源局（本级）	法制素养提升工作	14	12.9	12.9	0	0	92.14	1.举办相关依法行政和劳务派遣行业消防安全检查技术服务外包及安全知识培训； 2.做好行政复议及行政诉讼案件的应诉工作； 3.开展各项法制素养提升工作。	完成	1.完成法治政府建设学法活动达到1次以上； 2.完成“5.1”“12.4”、春风行动、消费者权益日等普法活动，每年至少完成5场以上现场普法； 3.构建和谐劳动关系，维护我区劳动关系和谐稳定。 4.组织疫情防控期间200家和谐劳动关系企业的认定工作。	1.举办公职人员依法行政专题培训和《民法典》专题培训各1期； 2.完成“七五”普法考核、劳动现场宣传、“12.4”宪法宣传周等活动； 3.审核行政处罚案件36宗，处理行政复议案件15宗，处理欠薪垫付和非诉执行70宗，组织重大疑难事项讨论110余次。 4.组织疫情防控期间200家和谐劳动关系企业的认定工作。	1.举办公职人员依法行政专题培训1期和《民法典》专题培训1期，使公职人员的法治意识、法律素养和依法行政水平得到提高； 2.全年复议及诉讼案件胜诉率90%以上。	1.完成法治政府建设学法活动达到1次以上； 2.行政复议及行政诉讼案件的应诉工作完成质量。	复议诉讼案件应诉、法制审核案件及时率达90%以上	完成	规避各类法律风险，节省行政执法及行政诉讼成本	完成	树立我局依法行政的良好社会形象	完成	在各项工作中贯彻低碳环保，可持续发展理念。	完成	1.依法行政培训人员满意度指标； 2.诉讼、复议参与主体满意度指标； 3.普法活动参与群众满意度指标。	满意度达90%以上				
13		劳动监察工作	24.21	22.97	22.97	0	0	94.88	1.开展1次全区劳动用工大检查，检查企业不少于500家，对辖区内用人单位违法行为进行查处，对用工管理进行指导，规范用工行为； 2.举办1期全区劳动监察业务培训及疑难问题研讨会，提升劳动监察办案水平，提升对劳资纠纷疑难问题的处理能力； 3.劳动监察案件法定期限内结案率达100%。	完成	开展两次劳动用工执法检查，按计划举办劳动监察业务培训及疑难案件研讨会	完成	检查企业不少于500家	完成	劳动监察案件在法定期限内结案	完成	规范用工行为，保障劳动者合法权益	完成					业务培训对象满意度>95%	完成				

序号	单位名称	项目名称	项目年度预算金额	实际支出金额			预算支出执行率	年初绩效目标	绩效目标整体完成情况	产出目标						效益目标						满意度指标		项目执行中存在的问题	整改情况								
				合计	其中：财政拨款					非财政资金	数量指标		质量指标		时效指标		经济效益指标		社会效益指标		生态效益指标		服务对象满意度指标										
					一般公共预算	政府性基金					年度指标内容	完成情况	年度指标内容	完成情况	年度指标内容	完成情况	年度指标内容	完成情况	年度指标内容	完成情况	年度指标内容	完成情况	年度指标内容			完成情况	年度指标内容	完成情况					
14		高层次人才服务	32905.5	32896.28	32896.28	0	0	99.97	1. 创新人才资助700人、团队成员资助60人、创业人才资助60人。 2. 在站博士后生活补助80人、出站博士后科研工作经费资助5人。 3. 龙岗区新引进人才租房补贴资助5000人。 4. 在技能人才紧缺职业目录范围内，获得高级技师、技师国家职业资格证书的高技能人才，预计3人。 5. 非营利性民办职业培训机构教师长期执教职津贴，预计目标25万元。 6. 发放高技能人才培训基地、技师工作站技能大师工作室等高能载体资助。 7. 评选龙岗工匠10名。	完成	1. 创新人才资助702人、团队成员资助48人、创业人才资助56人。 2. 在站博士后生活补助130人、出站博士后科研工作经费资助9人。 3. 龙岗区新引进人才租房补贴资助5833人。 4. 在技能人才紧缺职业目录范围内，获得高级技师、技师国家职业资格证书的高技能人才共9人。 5. 非营利性民办职业培训机构教师长期执教职津贴，共9家企业。 6. 发放高技能人才培训基地、技师工作站技能大师工作室等高能载体资助共19家企业。 7. 评选龙岗工匠10名。	完成	1. 创新人才资助、团队成员资助创业人才资助、龙岗区新引进人才租房补贴发放对象均为本科学历以上人员； 2. 按进度拨付当年度受理的各项资助。	完成	按时完成补贴发放工作	完成											通过电话回访，群众满意度达100%	完成					
15	龙岗区人力资源局（本级）	对口劳务扶贫	50.9	49.09	49.09	0	0	96.44	1. 联合靖西、那坡两地人社部门举办精准扶贫招聘会； 2. 对在龙岗就业的百色、河池建档立卡人员开展跟踪服务； 3. 多种形式开展建档立卡人员关怀活动； 4. 完成靖西、那坡转移广东就业任务。	完成	1. 组织区内企业赴靖西、那坡两地举办“精准扶贫”劳务协作现场招聘会； 2. 组织举办4场“精准扶贫”劳务协作网络视频招聘会； 3. 跟踪建档立卡人员不少于3000人次； 4. 开展建档立卡服务活动不少于5次； 5. 帮助靖西750名、那坡260名贫困人口转移广东就业； 6. 提供各类就业岗位约5000个。	完成	1. 已完成； 2. 已举办2场“精准扶贫”劳务协作网络视频招聘会； 3. 跟踪建档立卡人员不少于3000人次； 4. 开展建档立卡服务活动不少于5次； 5. 帮助靖西750名、那坡260名贫困人口转移广东就业； 6. 提供就业岗位5100个。	1. 按相关要求举办招聘活动； 2. 按计划开展高质量跟踪服务工作	完成	1. 按时完成各项目活动； 2. 按时支付各项目资金。	完成										开展跟踪服务，通过信息摸排，岗位推荐等服务及关怀活动，提升服务对象认同感。	2020年11月《“送岗”上门，解决贫困劳动力就业问题》案例荣获人社部中国就业培训技术指导中心公共就业服务专项业务竞赛活动优秀奖。相关扶贫工作得到《光明日报》、《南方日报》、《南方日报》等媒体广泛报道，获得输出地相关部门、服务对象及社会各界广泛认同。	根据深圳市龙岗区绩效管理委员会《关于龙岗区2020年度绩效评估结果等次的通报》（深龙绩委〔2021〕1号），龙岗区人力资源局的公众满意度调查结果为93.19%。达到了90%的目标。	1. 因突发疫情影响，对现场招聘会的举办时间与规模进行了调整。结合对靖西、那坡两地建档立卡人员转移龙岗就业意愿的摸底情况，计划举办的4场“精准扶贫”劳务协作网络视频招聘会，只举办了2场。 2. 我方主动对接后，寻乌当地表示受疫情影响创业人员较少压力较大，转为帮扶当地开展就业工作。	1. 结合靖西、那坡两地实际需求和教育部思政司相关部署，为做好那坡籍高校毕业生就业工作，增加了广西那坡籍高校毕业生网络招聘会及视频面试。 2. 通过“龙岗第一课”线上招聘平台推送岗位信息，帮助当地人员来深就业。		
16		区经济与科技发展专项资金	822.1	815.75	815.75	0	0	99.23	1. 给不少于40家人力资源服务机构支付房租补贴； 2. 严格按照相关文件要求发放补贴及奖励； 3. 持续宣传推广产业园，引进多元化的人力资源服务企业。	完成	1. 给不少于40家人力资源服务机构支付房租补贴； 2. 发放综合贡献奖励人力服务机构预计7家	完成	1. 严格按照相关文件要求发放补贴及奖励； 2. 保证人力资源服务机构100%符合综合贡献奖励发放标准	完成	年度内完成项目费用支出	完成	为龙岗引进各类人力资源服务机构，增加地方政府财税。	完成	鼓励我区人力资源服务机构做大做强，培养出龙头企业	完成						1. 入驻机构满意度≥90%； 2. 发放综合贡献奖励人力服务机构满意度≥90%	完成						
17		防控一线工作	2.12	2.12	2.12	0	0	100	1. 给39名参与卡口防控的防疫一线人员发放临时工作补贴； 2. 给4名参与外事专班的防疫一线人员发放临时工作补贴。 3. 根据相关文件要求对以上参与新冠肺炎疫情防控一线人员发放临时工作补贴，以表达组织对防疫一线人员的关心关爱，鼓励工作人员继续在防疫一线战斗，为保护人民生命健康做出积极的贡献。	完成	1. 给39名参与卡口防控的防疫一线人员发放临时工作补贴； 2. 给4名参与外事专班的防疫一线人员发放临时工作补贴。	完成	补贴发放到位率100%	完成	补贴发放及时率100%	完成								新冠肺炎疫情防控工作，增强疫情防控一线工作力量	补贴发放满意度100%	完成							
18		国家人力资源产业园运营补贴资金	70	29.93	0	0	29.93	42.76	1. 完成产业园创客孵化基地改扩建工程图纸设计； 2. 完成产业园创客孵化基地改扩建工程预算造价； 3. 产业园创客孵化基地改扩建工程进场施工并达到施工进度50%。	完成	1. 完成产业园创客孵化基地改扩建工程图纸设计； 2. 完成产业园创客孵化基地改扩建工程预算造价； 3. 产业园创客孵化基地改扩建工程进场施工并达到施工进度50%。	完成	严格按照施工图纸完成产业园创客孵化基地改扩建工程施工	完成	按项目进度支付工程费用	完成								根据《建设工程安全生产管理条例》规定，安全文明施工	对因施工造成噪音等影响的投诉及时处置率满意度达90%以上	完成	工程验收合格后，项目造价最终按造价部门审核为准，工程尾款需经造价部门审核后支付。						

序号	单位名称	项目名称	项目年度预算金额	实际支出金额			预算支出执行率	年初绩效目标	绩效目标整体完成情况	产出目标						效益目标						满意度指标		项目执行中存在的问题	整改情况	
				合计	其中：财政拨款					非财政资金	数量指标		质量指标		时效指标		经济效益指标		社会效益指标		生态效益指标		服务对象满意度指标			
					一般公共预算	政府性基金					年度指标内容	完成情况	年度指标内容	完成情况	年度指标内容	完成情况	年度指标内容	完成情况	年度指标内容	完成情况	年度指标内容	完成情况	年度指标内容			完成情况
19	龙岗区人力资源局（本级）	职业技能提升行动资金	38787.89	25807.29	0	0	25807.29	66.53	1. 适岗培训2020年计划完成15万人次培训量； 2. 培养企业新型学徒2000人； 3. 企业员工岗前培训补贴5万人。	1. 截止至2020年12月适岗培训1147家次企业开班备案，涉及212540人次； 2. 2019年企业新型学徒培养2212人，2020年企业新型学徒培2003人； 3. 企业员工岗前培训补贴63306人（其中市局核发29335人）； 4. “以工代训”补贴346981人次。	1. 完成，2020年计划完成1147家次企业开班备案，涉及212540人次； 2. 完成，2019年学徒培养2212人；2020年学徒培养2003人； 3. 完成，2020年全年补贴63306人（其中市局核发29335人）； 4. 完成“以工代训”补贴346981人次。	1. 适岗培训建立事前、事中、事后监管机制全链条全方位监管机制，有效杜绝企业弄虚作假行为。截至目前，除个别学员存在学习作弊情形被核扣相应质量指标需考核完成后才能确定。 2. 适岗培训建立了事前事中事后全链条全方位监管机制，有效杜绝企业弄虚作假行为。截至目前，除个别学员存在学习作弊情形被核扣相应质量指标需考核完成后才能确定。	1. 年度内支付补贴金额。 2. 2020年底完成学徒备案2000人。	完成	1. 适岗培训学员通过培训提高了技能水平，取得间接经济效益。 2. 通过学徒培养提高了学员技能水平，为企业培养了一批技能储备人才，取得间接经济效益。	完成	1. 通过适岗培训后提高了学员的专业水平。 2. 通过学徒培养，提升员工技能水平，进一步为企业留住员工。	完成	1. 通过培训提高技能水平和综合素质，取得间接生态效益。 2. 通过培训提高技能水平和综合素质，取得间接生态效益。	完成	1. 培训学员对适岗培训这个项目满意度达到80%以上。 2. 企业新型学徒学员满意度达到80%以上。	1. 培训学员对适岗培训这个项目满意度达到80%以上。 2. 2019年及2020年学徒培训未完成，暂无数数据。	1. 适岗培训项目经常出现故障及无法登入系统等问题。 2. 适岗培训需第三方会计师核算出最终发放的人数、学时、金额。 3. 学徒培养周期长，目前2019年学徒处于考核阶段，2020年学徒处于培训阶段。	1. 加快补贴的发放进度。截止至2021年4月22日旧系统申报补贴已全部发放。 2. 将按照学徒进度完成培训。截至目前，2019年及2020年企业申请的预支补贴款已发放。		
合计			98795.64	85726.53	59889.31	0	25837.22																			

备注：1. 2020年度预算项目“人才引进”结转至下年度2000万，结转金额不纳入预算支出执行考核，已在项目年度预算金额中扣除。
2. “职业技能提升行动专账”、“国家人力资源服务产业园运营补贴资金”为市下达至我局自有账户资金，支出数不纳入预算支出执行考核。