

2021 年度部门整体支出绩效自评报告

部门名称（公章）：深圳市龙岗区园山街道党建服务中心

填报人： 钟辉辉

联系电话： 0755-28389906

一、部门（单位）基本情况

（一）部门主要职能

深圳市龙岗区园山街道党建服务中心为中共深圳市龙岗区园山街道工作委员会下属的公益一类事业单位，加挂深圳市龙岗区园山街道两新组织党委办公室牌子，机构规格为职员七级。

党建服务中心（两新组织党委办公室）履行“两新”组织党建、老干部服务、关心下一代工作职责，坚持和加强党的全面领导。主要职责是：

1. 协助街道党工委做好街道“两新”组织党建、老干部服务及关心下一代工作。

2. 负责培养和发展“两新”组织党员，负责“两新”组织党员教育管理、党组织关系接转、党费收缴和管理等工作。

3. 完成街道党工委交办的其他任务。

（二）年度总体工作和重点工作任务

1. 年度总体工作

2021年，我中心在街道党工委、办事处的正确领导下，在各级组织部门的具体指导下，不断擦亮两新党建“园山品牌”，高质量有序推进“两个覆盖”，建立“我为群众办实事”长效机制，实施非公企业和社会组织党建“三同步”；坚持“党建带关建”工作模式和方法，加强街道、社区关工委组织建设，落实“五老”队伍建设和规范化建设，多渠道关爱青少年的健康成长。

2. 重点工作任务

- （1）持续强抓“三同步”，迸发“两新”组织党建新活力。

一是顺利开展辖区物流快递行业、互联网企业党建情况摸排工作。建立完善党建工作台账，并动态更新。快递行业共 103 家，其中已搬迁倒闭 30 家；摸排党员人数 17 人。互联网企业共 8 家，其中已搬迁 2 家；摸排党员人数 3 人。二是攻坚克难，稳步推进组建工作。2021 年新排查出党员 170 名，成立党支部 55 个，其中独立组建 46 个，联合组建 9 个，覆盖企业数 134 家，接转组织关系党员 159 名，圆满完成全年工作指标任务。

（2）多举措推进“两新”组织党史学习教育走深走实。一是开展“传承红色基因，讲好园山故事”活动，街道两新党委定期组织党员到街道、社区分会场参加专题系列党课；邀请辖区老党员、老干部为两新组织党员们讲述山子吓伏击战和铜锣径伏击战的革命红色故事；邀请园山先锋宣讲团成员深入社区和园区企业，讲述身边的优秀党员和先进感人事例。

（3）党建引领，多举措开展关心关爱辖区新就业群体行动。一是打造全区首家“暖蜂奶茶店”。为“快递小哥”打造一个惬意便捷、经济实惠的休息场所，方便他们在这里享受折扣饮品、爱心小吃、免费充电、图书借阅、休闲娱乐、工会礼包等服务。除此之外，“暖蜂奶茶店”还联动公益培训资源，定期为辖区快递小哥开展交通安全、急救知识、食品安全等主题培训，让快递小哥在休闲放松的同时，能够不断提升与自身业务相关的理论和技能水平。二是组建“爱心商户联盟”。

（三）2021 年部门预算编制情况

1. 预算编制合理性

2021年我单位根据单位职责，按照街道党工委办事处工作要求，结合我单位中长期发展规划、年度工作计划和2021年度部门预算编制要求，开展预算编制工作。预算编制符合区财政2021年度有关预算编制的原则，如严控“三公”经费以及会议、差旅和培训等一般公务支出预算等我单位在中期财政规划（2021-2023）框架下编制年度部门预算、达到区财政对部门预算编制的细致程度要求，同时按要求对申请的财政资金设定绩效目标。

（1）部门整体支出年初预算安排

2021年我单位因机构改革原因，2021年部门预算全部由街道办本级编列。

（2）部门整体支出预算调整情况

根据2021年度履职需要，我单位对部门整体支出预算进行了相应的调整，整体支出预算总规模调整为522.13万元，其中：财政拨款收入调整为522.13万元（含年初财政拨款结转和结余0万元）；按资金用途，基本支出预算调整为255.82万元（占比49%）；项目支出预算调整为266.31万元（占比51%）。

部门整体支出预算调整后，按照支出用途，主要是调增了人员经费253.18万元、公用经费2.64万元、履职类项目经费266.31万元。按照支出类别，主要调增了工资福利支出249.07万元、商品和服务支出91.83万元、对个人和家庭补助支出181.23万元。相关预算情况见下表：

表 1-1 部门整体支出预算资金来源与调整情况

单位：万元

支出预算资金来源	年初预算数	调整预算数	差异值
一、一般公共预算财政拨款收入	0	522.13	522.13
二、政府性基金预算财政拨款收入			
三、国有资本经营预算财政拨款收入			
四、上级补助收入			
五、事业收入			
六、经营收入			
七、附属单位上缴收入			
八、其他收入			
本年收入合计	0	522.13	522.13
使用非财政拨款结余			
年初结转和结余			
总计		522.13	522.13

表 1-2 部门整体支出构成与调整情况（按支出功能分类）

单位：万元

支出功能分类	年初预算数	调整预算数	差异值
一般公共服务支出	0	231.42	231.42
外交支出			
国防支出			
公共安全支出			
教育支出			
科学技术支出			
文化旅游体育与传媒支出			
社会保障和就业支出	0	58.05	58.05
卫生健康支出	0	7.33	7.33
节能环保支出			
城乡社区支出	0	207.93	207.93
农林水支出			
交通运输支出			
资源勘探工业信息等支出			
商业服务业等支出			
金融支出			
援助其他地区支出			
自然资源海洋气象等支出			
住房保障支出	0	17.40	17.40

支出功能分类	年初预算数	调整预算数	差异值
粮油物资储备支出			
国有资本经营预算支出			
灾害防治及应急管理支出			
其他支出			
债务还本支出			
债务付息支出			
抗疫特别国债安排的支出			
总计	0	522.13	522.13

表 1-3 部门整体支出构成与调整情况（按支出用途）

单位：万元

支出用途	年初预算数	调整预算数	差异值
一、基本支出	0	255.82	255.82
人员经费	0	253.18	253.18
公用经费	0	2.64	2.64
二、项目支出	0	266.31	266.31
其中：基本建设类项目			
三、上缴上级支出			
四、经营支出			
五、对附属单位补助支出			
总计	0	522.13	522.13

2. 预算编制规范性

根据《中华人民共和国预算法》《政府会计准则》《深圳市龙岗区财政局关于开展 2021 年度预算绩效自评工作的通知》等文件，我单位在编制预算时，充分参考此前年度项目预算与 2020 年度预算存在的相似性及差异性，做到经验结合实际。同时，我单位结合自身实际需要，制定了内部监督等内控制度，并自觉接受相关部门审查监督，采用合规申报和审批程序，规范预算编制。

3. 绩效目标完整性

我单位在预算项目库管理系统中开展部门预算项目和部门

整体绩效目标编审工作，按照财政部门对预算绩效管理工作的要求，做好单位所申报的各个二级预算项目的绩效目标编报工作。我单位认真梳理各项目内容，根据项目立项依据及项目实际，分析项目申报的必要性及可行性，完成绩效目标、绩效指标编报工作，按时在预算项目库管理系统提交绩效目标申报表。根据区财政局相关绩效目标编报文件要求，在编制 2021 年度部门预算时，完成 5 个项目支出绩效目标申报表。我单位各项目立项依据充分，绩效编报内容完整，绩效目标明确、符合实际，绩效管理覆盖全面。

4. 绩效目标明确性

我单位根据上年度绩效评价结果不断更新与完善本单位 2021 年项目支出绩效指标，在编制 2021 年绩效指标时，从项目的产出、效益、满意度几个方面，分解项目年度任务，根据项目 2021 年预算资金用途设立指标，绩效指标设置与预算资金量相匹配，且指标明确、清晰、量化、可衡量，绩效指标的目标值符合项目实际情况。

（四）2021 年部门预算执行情况

2021 年度我单位建立健全了部门内部管理制度，资金支出、项目管理较为规范，资产配置合理，财政供养人员无超编情况。具体情况如下：

1. 资金管理

（1）预算资金执行情况

2021 年度我单位整体支出调整后预算为 522.13 万元，本年

支出决算数为 522.13 万元，预算执行率 100%。具体执行情况对比如下：

表 1-4 预算执行情况表

单位：万元

项目（按收入分类）	调整预算数	决算数	执行率
一般公共预算财政拨款	522.13	522.13	100%
政府性基金预算财政拨款			
国有资本经营预算财政拨款			
年初财政拨款结转和结余			
项目（按功能分类）			
一、一般公共服务支出	231.42	231.42	100%
二、外交支出			
三、国防支出			
四、公共安全支出			
五、教育支出			
六、科学技术支出			
七、文化旅游体育与传媒支出			
八、社会保障和就业支出	58.05	58.05	100%
九、卫生健康支出	7.33	7.33	100%
十、节能环保支出			
十一、城乡社区支出	207.93	207.93	100%
十二、农林水支出			
十三、交通运输支出			
十四、资源勘探工业信息等支出			
十五、商业服务业等支出			
十六、金融支出			
十七、援助其他地区支出			

十八、自然资源海洋气象等支出			
十九、住房保障支出	17.40	17.40	100%
二十、粮油物资储备支出			
二十一、国有资本经营预算支出			
二十二、灾害防治及应急管理支出			
二十三、其他支出			
二十四、债务还本支出			
二十五、债务付息支出			
二十六、抗疫特别国债安排的支出			
项目(按支出性质分类)			
一、基本支出	255.82	255.82	100%
人员经费	253.18	253.18	100%
日常公用经费	2.64	2.64	100%
二、项目支出	266.31	266.31	100%
其中：基本建设类项目			
合计	522.13	522.13	100%

(2) 政府采购执行情况

2021年我单位无政府采购支出。

(3) 财务合规性

我单位严格执行《园山街道财务管理制度(修订)》《园山街道财政资金管理制度(修订)》等制度，资金支出规范；我单位预算追加、调整事项均按照要求报送，资金调整、调剂规范；我单位会计核算规范、不存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况；不存在截留、挤占、挪用项目资金情况。

(4) 预决算信息公开

我单位按照龙岗区园山街道办事处统一部署，在规定时间内提交预算、决算至龙岗区园山街道办事处，由龙岗区园山街道办事处统一安排预决算公开事宜。

2. 项目管理

2021年我单位部门预算有关项目支出均严格按照预算编制的程序和要求，提供相关文件依据、测算标准向区财政申请设立，经人代会通过后，由财政部门正式批复下达。项目执行项目库管理，我单位对各预算项目提前布置工作重点，将项目目标分解到具体职能部门，明确项目实施部门的主体责任。

实施过程中，我单位对项目实施进度进行跟踪监管，定期调度，按照财政要求在2021年7月和10月对各预算项目进行绩效跟踪监控，对资金运行情况、绩效目标实现程度等进行了检查监控，及时掌握项目进展情况，对于发现的问题积极予以解决，对执行情况有偏差的项目及时汇报偏差情况、申请整改，并按照计划按时完成整改，及时纠偏，确保项目按时按质按量完成。我单位各项目执行严格按照规定履行相关程序，与合格供应商签署服务合同，制订履约评价体系，及时对服务情况进行检查、监控、督促，对服务效果进行阶段性验收，确保项目实施达到预期效果。

3. 资产管理

我单位固定资产实行“统一领导、分级管理、管用结合”和“谁使用谁保管”的原则，建立健全资产管理机制，对资产的购置、使用、报废、处置进行了完善的管理和监控，每年及时清查闲置资产进行报废及处置，确保资产保存完整、使用合规、配置

合理、保管完整，账实相符，资产配置规范。

截至 2021 年 12 月 31 日，我单位资产合计为 36.84 万元，其中：流动资产 1.37 万元，非流动资产 35.47 万元，受托代理资产 0 万元；负债合计 1.37 万元，其中流动负债 1.37 万元，非流动负债 0 万元，受托代理负债 0 万元；净资产合计 35.47 万元；固定资产总体使用率达到 99.25%

表 1-5 2021 年度固定资产保有及使用情况表

资产类别	账面数			
	数量	原值	其中：在用	利用率
合计		78.86	78.27	99.25%
一、土地、房屋及构筑物				
其中：1. 土地（平方米）				
2. 房屋（平方米）				
二、通用设备（个、台、辆等）	59	42.45	41.86	98.61%
其中：1. 车辆				
2. 单价 50 万（含）以上（不含车辆）				
三、专用设备（个、台等）	44	15.6	15.6	100%
其中：单价 100 万（含）以上				
四、文物和陈列品（个、件等）	1	3.48	3.48	100%
五、图书档案（本、套等）				
六、家具、用具、装具及动植物（个、套等）	83	17.33	17.33	100%
其中：家具用具	83	17.33	17.33	100%

4. 人员管理

截至 2021 年 12 月 31 日，我单位在职人员核定编制数为 8 人，年末实有在职人员共 8 人，其中行政编人员 0 人，事业编人员 8

人，编外人员（含劳务派遣）0人。财政供养人员控制率为100%，编外人员控制率为0%，人员规模控制良好。

表 1-6 2021 年度人员情况表

人员情况	编制人数	年末实有人数
一、在职人员（人）	8	8
（一）行政		
1. 机关人员		
2. 工勤人员		
（二）事业	8	8
1. 参照公务员法管理人员		
2. 财政补助人员	8	8
3. 经费自理人员		
二、离退休人员（人）		
（一）离休人员		
（二）退休人员		
三、其他人员（人）		
四、遗属人员（人）		

5. 制度管理

我单位严格执行《园山街道预算管理制度》《园山街道绩效管理制度》《园山街道财务管理制度（修订）》《园山街道财政资金管理制度（修订）》《园山街道国有固定资产管理办法》《园山街道合同管理办法》《园山街道政府集中采购暂行规定（2020年修订版）》《园山街道政府投资项目管理“1+7”文件（试行）》等一系列管理制度，基本涵盖内部控制预算管理、收支管理、政府采购管理、资产管理、建设项目管理、合同管理六大经济业务活动，部门职能履行与预算执行得以保障。

二、部门（单位）主要履职绩效分析

（一）主要履职目标

2021年我单位主要履职目标情况如下：

一是在持续提升非公企业党建覆盖率的情况下，以“头雁工作室”为契机，继续巩固和提升杭金鲲鹏、旭程电子、乔丰科技等党建示范点，发掘、培育、引领一批新的非公企业党建品牌亮点。

二是加大人才领域的政治引领，吸引和培养一批高层次人才靠拢和加入党组织。

三是在街道老年大学中建立关工委组织。

四是结合互联网拓展多样化的线上活动。

五是基本完善街道、社区长青老龄大学标准化假设，实施“能人计划”，培育发展“一社区一品牌”项目。

六是街道老龄大学、关工委搭台唱戏，举办一场文艺汇演，丰富辖区老年人生活和营造关心下一代氛围。

（二）主要履职情况

2021年，我中心在街道党工委办事处的正确领导下，在各级组织部门的具体指导下，不断擦亮两新党建“园山品牌”，高质量有序推进“两个覆盖”，建立“我为群众办实事”长效机制，坚持“党建带关建”工作模式和方法，加强街道、社区关工委组织建设，落实“五老”队伍建设和规范化建设，多渠道关爱青少年的健康成长。

1. 搭建“党建+人才科创”平台，推动辖区科技创新企业高质量发展。目前辖区有36家国家高新技术企业成立了党支部，据统计，近三年支部党员直接参与研发的各类专利项目共318项，

一些发明专利使产品年销售额提高 35%至 60%，有效放大科创企业倍数效应。打造横岗·园山眼镜产业链党建联盟。着力构建一张功能强大、覆盖横岗·园山眼镜产业链的党建服务网络和高效的服务体系，形成“大联盟、大融合、大党建、大提升”的良好格局。

2. 开展学史力行之学雷锋献热血活动和党员志愿服务活动，150 多名两新党员义务献血，并为辖区居民提供法律咨询、电器维修、理发、测量血压、义工注册、垃圾分类指导等服务，对辖区周边环境进行“大扫除”行动。

3. 举行主题为“暖蜂“园”聚，一展“蜂”采”的推进“快递小哥”服务分享会。为快递物流从业代表送上节日慰问品，与快递小哥做交流，倾听内心想法与意见建议等。打造全市首个“ppp”模式园山“司机之家”旗舰店。建设园山“司机之家”党群服务站点，为辖区司机群体提供组织生活、群团活动、工会礼包、法律咨询、休息提升、冲凉如厕等服务，提升其自我职业尊严和获得感。

4. 组织辖区“五老”骨干前往甘坑小镇开展实地考察活动，推荐乔丰为市级园区关工委示范点；积极组织各社区关工委面向青少年开展党史学习教育，已开展 50 余场次。联合园山街道交警中队和学校关工委开展交通安全进校园活动，已开展 55 场次。结合街道关心关爱新就业群体工作部署，针对辖区外来青工子女，开展五谷画的创作技巧课程和亲子剪纸课程。

（三）部门履职绩效情况

1. 经济性

一是“三公”经费控制率。2021年度，我单位无“三公经费”预算安排，无“三公”经费支出。

二是日常公用经费控制率。2021年度，我单位日常公用经费调整预算数2.64万元，日常公用经费决算数为2.64万元，故我单位日常公用经费控制率为100%，机构运转成本均在控制范围内。

表 2-1 公用经费控制情况

单位：万元

费用类别	预算安排数	调整预算数	实际支出数	经费控制率
一、“三公”经费	0	0	0	100%
因公出国（境）费	0	0	0	---
公务用车购置费	0	0	0	---
公务用车运行维护费	0	0	0	---
公务接待费	0	0	0	100%
二、日常公用经费	0	2.64	2.64	100%

2. 效率性

根据预算执行情况表 2021 年度我单位部门整体支出调整预算数为 522.13 万元，支出决算数为 522.13 万元，预算执行率 100%。按照本次评分标准，我单位第一季度累计支出 195.32 万元，第二季度累计支出 254.22 万元，第三季度累计支出 389.49 万元，第四季度累计支出 522.13 万元，全年平均执行率为 100%，预算执行均衡性方面有待加强。具体各季度预算执行情况如下表：

表 2-2 各季度预算执行情况表

单位：万元

季度	部门预算总指标	累计支出数	累计执行率
第一季度	356.14	195.32	54.84%
第二季度	459.07	254.22	55.38%
第三季度	460.91	389.49	84.51%
第四季度	522.13	522.13	100%
全年平均执行率	—	—	100%

3. 效果性

我单位本年度总体工作完成情况良好，各项指标完成情况良好，各项工作取得了新成绩，发展态势良好。

4. 公平性

2021 年度我单位履职具有良好的公平性。我单位根据部门职能、本年度工作计划权衡各类支出的重要性，根据轻重缓急将各项目进行优先级次排序，编制详细科学的支出预算，合理分配部门预算资金；设备、工程、服务的采购严格执行政府采购相关规范要求，申报率达到 100%，采购流程规范，不存在违规采购情况。

三、总体评价和整改措施

（一）预算绩效管理工作主要经验和做法

我单位重视预算绩效管理工作，认真学习和研究区财政局关于部门预算编制的文件，各科室积极落实预算绩效管理工作，促进资金绩效提升。在各预算年度前坚持“科学论证、合理排序、追踪问效、勤俭节约”原则，根据年度工作计划和资产配置情况编制部门预算，合理编制当年年度预算，最大可能确保部门日常活动的正常开展。

1. 强化绩效目标管理绩效目标管理是预算绩效管理工作的基础，编制科学合理的绩效目标，有利于保障后续项目绩效监控与支出评价顺利实施。本年度我单位以保证绩效目标设置合理科学为出发点，对单位所有项目支出及部门整体支出均编制了相应的预算绩效目标，实现预算绩效管理全覆盖，进一步强化绩效目标管理工作。

2. 按时开展绩效跟踪监控工作。绩效监控是把握项目执行情况的管理方法，是预算绩效全流程管理体系中重要一环。本年度我单位在街道办事处指导下，按时开展绩效监控工作，通过梳理项目实施情况、资金运行情况及绩效目标偏离情况，把握各项目实施进度，及时对偏离情况作出调整，确保项目后续顺利实施。

3. 加强绩效评价工作及整改工作。绩效评价是预算管理的核心。本年度我单位对部门整体支出及项目支出均开展绩效评价工作，对绩效评价中提出的问题进行反思与整改，并总结相关经验运用到以后年度的预算绩效管理工作中。

（二）部门整体支出绩效存在问题及改进措施

1. 存在问题

一是绩效管理意识有待提高；二是对预算绩效的认识程度还可以进一步深化。

2. 改进措施

一是进一步加强预算绩效管理业务培训，提高全员预算绩效管理意识，提升预算管理的科学性，切实强化“花钱必问效、无效必问责”的预算绩效管理理念，加强对工作人员预算绩效管理

意识的培养。二是进一步细化、完善各类资金项目绩效指标库建设，实现指标库的动态管理，提高预算绩效目标编制的科学性、合理性、规范性。三是我单位将在以后年度更加关注辖区群众对我单位履职情况的跟踪调查。

（三）后续工作计划、相关建议等

1. 后续工作计划：进一步健全和完善绩效管理体系；高度重视做好绩效管理工作。

2. 相关建议：逐步扩大绩效管理范围，加强评价指标体系建设，建立良好的制度环境，在现有绩效管理体系的基础上，进一步深化预算改革，促进预算管理工作的科学化、规范化、制度化，提升预算单位绩效管理水平。

四、部门整体支出绩效评价指标评分情况

我单位参照《部门整体支出绩效评价共性指标体系框架（2021年度）》进行自评，此次绩效深圳市龙岗区园山街道党建服务中心自评得分为96分，具体得分情况见附件。

附件

部门整体支出绩效评价共性指标体系框架（2021年修订）

评价指标						指标说明	参考评分标准	得分情况	扣分情况及整改情况说明
一级指标		二级指标		三级指标					
名称	参考分值	名称	参考分值	名称	参考分值				
部门决策	20	预算编制	10	预算编制合理性	5	<p>部门（单位）预算的合理性，即是否符合本部门职责、是否符合区委区政府的方针政策和工作要求，资金有无根据项目的轻重缓急进行分配。</p>	<p>1. 部门预算编制、分配符合本部门职责、符合区委区政府方针政策和工作要求（1分）；</p> <p>2. 部门预算资金能根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间合理分配（1分）；</p> <p>3. 专项资金预算编制细化程度合理，未出现因年中调剂导致部门预决算差异过大问题（1分）；</p> <p>4. 功能分类和经济分类编制准确，年度中间无大量调剂，未发生项目之间频繁调剂（1分）；</p> <p>5. 部门预算分配不固化，能根据实际情况合理调整，不存在项目支出进度慢、完成率低、绩效较差，但连年持续安排预算等不合理的情况（1分）。</p>	5	无
				预算编制规范性	5	<p>部门（单位）预算编制是否符合财政部门当年度关于预算编制在规范性、完整性、细化程度等方面的原则和要求。</p>	<p>1. 部门（单位）预算编制符合财政部门当年度关于预算编制的各项原则和要求，符合专项资金预算编制、项目库管理、新增项目事前绩效评估等要求（5分）；</p> <p>2. 发现一项不符合的扣1分，扣完为止。</p> <p>本指标需对照相应年度由财政部门印发的部门预算编制工作方案、通知和有关制度文件，根据实际情况评分。</p>	5	无

评价指标					指标说明	参考评分标准	得分情况	扣分情况及整改情况说明	
一级指标		二级指标		三级指标					
名称	参考分值	名称	参考分值	名称					
		目标设置	10	绩效目标完整性	3	部门（单位）是否按要求编报项目绩效目标，是否依据充分、内容完整、覆盖全面、符合实际。	1. 部门（单位）按要求编报部门整体和项目的绩效目标，实现绩效目标全覆盖（8分）； 2. 没按要求编报绩效目标或绩效目标不符合要求的，一项扣1分，扣完为止。	3	无
				绩效指标明确性	7	部门（单位）设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的明细化情况。	1. 绩效指标将部门整体绩效目标细化分解为具体工作任务，与部门年度任务数或计划数相对应（2分）； 2. 绩效指标中包含能够明确体现部门（单位）履职效果的社会、经济、生态效益指标（2分）； 3. 绩效指标具有清晰、可衡量的指标值（1分）； 4. 绩效指标包含可量化的指标（1分）； 5. 绩效目标的目标值测算能提供相关依据或符合客观实际情况（1分）。	7	无
部门管理	20	资金管理	8	政府采购执行情况	2	部门（单位）本年度实际政府采购金额与年度政府采购预算的比率，用以反映和考核部门（单位）政府采购预算执行情况；政府采购政策功能的执行和落实情况。	1. 政府采购执行率得分=政府采购执行率×1分 政府采购执行率=（实际采购金额合计数/采购计划金额合计数）×100% 如实际采购金额大于采购计划金额，本项得0分。 政府采购预算是指采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 2. 政府采购政策功能的执行和落实情况（1分），落实不到位的酌情扣分。	2	无采购资金预算及支出，不扣分

评价指标					指标说明	参考评分标准	得分情况	扣分情况及整改情况说明
一级指标		二级指标		三级指标				
名称	参考分值	名称	参考分值	名称				
				财务合规性	3	<p>部门（单位）资金支出规范性，包括资金管理、费用支出等制度是否严格执行；资金调整、调剂是否规范；会计核算是否规范、是否存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况；是否存在截留、挤占、挪用项目资金情况。</p> <p>1. 资金支出规范性（1分）。资金管理、费用标准、支付符合有关制度规定，按事项完成进度支付资金的，得1分，否则酌情扣分。</p> <p>2. 资金调整、调剂规范性（1分）。调整、调剂资金累计在本单位部门预算总规模10%以内的，得1分；超出10%的，超出一个百分点扣0.1分，直至1分扣完为止。</p> <p>3. 会计核算规范性（1分）。规范执行会计核算制度得1分，未按规定设专账核算、支出凭证不符合规定或其他核算不规范，酌情扣分。</p> <p>4. 发生超范围、超标准支出，虚列支出，截留、挤占、挪用资金的，以及其他不符合制度规定支出，本项指标得0分。</p>	2	<p>调剂率 =21.38/522.13*100%= 4.09%，调剂率小10% 不扣分。</p>
				预决算信息公开	3	<p>1. 部门预算公开（1.5分），按以下标准分档计分： （1）按规定内容、时限、范围等各项要求进行公开的，得1.5分。 （2）进行了公开，存在不符合时限、内容、范围等要求的，得1分。 （3）没有进行公开的，得0分。</p> <p>2. 部门决算公开（1.5分），按以下标准分档计分： （1）按规定内容、时限、范围等各项要求进行公开的，得1.5分。 （2）进行了公开，存在不符合时限、内容、范围等要求的，得1分。 （3）没有进行公开的，得0分。</p> <p>3. 涉密部门（单位）按规定不需要公开相关预决算信息的直接得分。</p>	3	无

评价指标					指标说明	参考评分标准	得分情况	扣分情况及整改情况说明	
一级指标		二级指标		三级指标					
名称	参考分值	名称	参考分值	名称					
		项目管理	4	项目实施程序	2	部门（单位）所有项目支出实施过程是否规范,包括是否符合申报条件;申报、批复程序是否符合相关管理办法;项目招投标、调整、完成验收等是否履行相应手续等。	1. 项目的设立、调整按规定履行报批程序（1分）; 2. 项目招投标、建设、验收以及方案实施均严格执行相关制度规定（1分）。	2	无
				项目监管	2	部门（单位）对所实施项目（包括部门主管的专项资金和专项经费分配给区级各部门实施的项目）的检查、监控、督促整改等管理情况。	1. 资金使用单位、基层资金管理单位建立有效资金管理和绩效运行监控机制,且执行情况良好（1分）; 2. 各主管部门按规定对主管的财政资金（含专项资金和专项经费）开展有效的检查、监控、督促整改（1分）,如无法2提供开展检查监督相关证明材料,或被评价年度部门主管的专项资金绩效评价结果为差的,得0分。	2	无
		资产管理	3	资产管理安全性	2	部门（单位）的资产是否保存完整、使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴,用于反映和考核部门（单位）资产安全运行情况。	1. 资产配置合理、保管完整,账实相符（1分）; 2. 资产处置规范,有偿使用及处置收入及时足额上缴（1分）。	2	无
				固定资产利用率	1	部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比例,用以反映和考核部门（单位）固定资产使用效率程度。	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100% 1. 固定资产利用率≥90%的,得1分; 2. 90%>固定资产利用率≥75%的,得0.7分; 3. 75%>固定资产利用率≥60%的,得0.4分; 4. 固定资产利用率<60%的,得0分。	1	固定资产利用率=78.27/78.86*100%=99.25%,不扣分

评价指标					指标说明	参考评分标准	得分情况	扣分情况及整改情况说明
一级指标		二级指标		三级指标				
名称	参考分值	名称	参考分值	名称				
		人员管理	2	财政供养人员控制率	1	部门（单位）本年度在编人数（含工勤人员）与核定编制数（含工勤人员）的比率。 财政供养人员控制率=本年度在编人数（含工勤人员）/核定编制数（含工勤人员） 1. 财政供养人员控制率≤100%的，得1分； 2. 财政供养人员控制率>100%的，得0分。	1	财政供养人员控制率 8/8*100%=100%，不扣分
				编外人员控制率	1	部门（单位）本年度使用劳务派遣人员数量（含直接聘用的编外人员）与在职人员总数（在编+编外）的比率。 1. 比率<5%的，得1分； 2. 5%≤比率≤10%的，得0.5分； 3. 比率>10%的，得0分。	1	无编外人员，不扣分
		制度管理	3	管理制度健全性	3	部门（单位）制定了相应的预算资金、财务管理和预算绩效管理等制度并严格执行，用以反映部门（单位）的管理制度对其完成主要职责和促进事业发展的保障情况。 1. 部门制定了财政资金管理、财务管理、内部控制等制度（0.5分）； 2. 上述财政资金管理、财务管理、内部控制等制度得到有效执行（1.5分）； 3. 部门按照预算和绩效管理一体化的要求制定本部门全面实施预算绩效管理的制度或工作方案，组织指导本级及下属单位开展事前评估、绩效目标编报、绩效监控、绩效评价和评价结果应用等工作（1分）。	3	无
部门绩效	55	经济性	6	公用经费控制率	6	部门（单位）本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对机构运转成本的实际控制程度。 1. “三公”经费控制率=“三公”经费实际支出数/“三公”经费预算安排数×100% （1）“三公”经费控制率<90%的，得3分； （2）90%≤“三公”经费控制率≤100%的，得2分； （3）“三公”经费控制率>100%的，得0分。 2. 日常公用经费控制率=日常公用经费决算数/日常公用经费调整预算数×100% （1）日常公用经费控制率<90%的，得3分；	5	日常公用经费控制率为100%。扣1分。 整改情况说明：加大日常公用经费经费控制力度，严控公务费、业务费、修缮费、设备购置费等公用经费支出，进一步提升财政资金

评价指标					指标说明	参考评分标准	得分情况	扣分情况及整改情况说明
一级指标		二级指标		三级指标				
名称	参考分值	名称	参考分值	名称				
						(2) 90%≤日常公用经费控制率≤100%的, 得2分; (3) 日常公用经费控制率>100%的, 得0分。		使用效益。
		效率性	20	预算执行率	6	<p>部门(单位)部门预算实际支付进度和既定支付进度的匹配情况, 反映和考核部门(单位)预算执行的及时性和均衡性。</p> <p>1. 一季度预算执行率得分=(一季度部门预算支出进度/序时进度25%)×1分, 最高得1分。 2. 二季度预算执行率得分=(二季度部门预算支出进度/序时进度50%)×1分, 最高得1分。 3. 三季度预算执行率得分=(三季度部门预算支出进度/序时进度75%)×1分, 最高得1分。 4. 四季度预算执行率得分=(四季度部门预算支出进度/序时进度100%)×1分, 最高得1分。 5. 全年平均支出进度得分=全年平均执行率×2分, 最高得2分。 其中: 全年平均执行率=Σ(每个季度的执行率)÷4 季度支出进度=季度末月份累计支出进度(即3、6、9、12月月末支出进度)</p>	6	第一季度执行率54.84%, 不扣分, 第二季度执行率55.38%, 不扣分, 第三季度执行率84.51%, 不扣分, 第四季度执行率100%, 不扣分, 全年平均支出执行率100%, 不扣分。
				重点工作完成情况	8	<p>部门(单位)完成党委、政府、人大和上级部门下达或交办的重要事项或工作的完成情况, 反映部门对重点工作的办理落实程度。</p> <p>重点工作是指中央和省、市相关部门、区委区政府、区人大交办或下达的工作任务。全部按期保质保量完成得8分; 一项重点工作没有完成扣4分, 扣完为止。 注: 重点工作完成情况可以参考区委区政府督查部门或其他权威部门的统计数据(如有)。</p>	8	无
				项目完成及时性	6	<p>部门(单位)项目完成情况与预期时间对比的情况。</p> <p>1. 所有部门预算安排的项目均按计划时间完成(6分); 2. 部分项目未按计划时间完成的, 本指标得分=已完成项目数/计划完成项目总数×6分。</p>	6	无

评价指标					指标说明	参考评分标准	得分情况	扣分情况及整改情况说明
一级指标		二级指标		三级指标				
名称	参考分值	名称	参考分值	名称				
		效果性	25	社会、经济、生态效益及可持续影响等	25	<p>部门（单位）履行职责、完成各项重大政策和项目的效果,以及对经济发展、社会发展、生态环境所带来的直接或间接影响。</p> <p>根据部门（单位）职责，结合部门整体支出绩效目标，合理设置个性化绩效指标，通过绩效指标完成情况与目标值对比分析进行评分，未实现绩效目标的酌情扣分。</p> <p>根据部门（部门）履职内容和性质，从社会效益、经济效益、生态效益、可持续影响等方面，至少选择三个方面对工作实效和效益进行评价。</p>	25	无
		公平性	9	群众信访办理情况	3	<p>1. 建立了便利的群众意见反映渠道和群众意见办理回复机制（1分）；</p> <p>2. 当年度群众信访办理回复率达100%（1分）；</p> <p>3. 当年度群众信访及时办理回复率达100%，未发生超期（1分）。</p>	3	无
				公众或服务对象满意度	6	<p>反映社会公众或部门（单位）的服务对象对部门履职效果的满意度。</p> <p>社会公众或服务对象是指部门（单位）履行职责而影响到的部门、群体或个人，一般采用社会调查的方式。如难以单独开展满意度调查的，可参考区统计部门的数据、年度区直民主评议政风行风评价结果等数据，或者参考群众信访反馈的普遍性问题、本部门或权威第三方机构的开展满意度调查等进行分档计分。</p> <p>1. 满意度≥95%的，得6分；</p> <p>2. 90%≤满意度<95%的，得4分；</p> <p>3. 80%≤满意度<90%的，得2分；</p> <p>4. 满意度<80%的，得1分。</p>	4	<p>满意度 93, 85%，扣2分，整改情况说明：多了解群众的需求,为群众提供更好的服务</p>
总得分情况							96	

附注：1.《部门整体支出绩效评价共性指标体系框架》的适用对象是部门和单位；

2.各项指标的分值是参考分值，各部门各单位在开展绩效评价时可结合不同评价对象的特点，赋予评价指标科学合理的权重分值，明确具体的评分标准。