

团区委 2022 年上半年工作总结 和下半年工作思路

2022 年上半年，在区委区政府和团市委的正确领导下，团区委深入学习贯彻落实习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立 100 周年大会上的重要讲话精神，认真领会习近平总书记对新时代共青团提出的“四个始终成为”的殷切希望，紧紧围绕喜迎党的二十大胜利召开主题，广泛开展各类宣传教育实践活动，引导全区团员青年学思践悟、锐意进取、担当作为，为助力打造创新龙岗、东部中心、产业高地、幸福家园贡献青春力量。现将主要工作情况汇报如下：

一、2022 年上半年主要工作开展情况

（一）紧扣喜迎党的二十大工作主线，营造青少年思想政治引领“新风尚”。一是**加强宣传引导**。在全区共青团系统组织学习宣传习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立 100 周年大会上的重要讲话精神，深刻领悟习近平总书记在《论党的青年工作》中的“青年观”和“青年情”，深入开展“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题教育实践活动。举办“魅力龙岗·云上青春”庆祝建团 100 周年“五四”直播活动，超 170 万人次参与。二是**坚持榜样示范**。引领全区团组织及团员青年在各级评选中创先争优，363 个集体和个人分别获全国、省、市、区“五四

奖章”“两红两优”等荣誉称号。其中横岗街道团工委获“全国五四红旗团委”称号、坂田街道天安云谷团委获“广东省五四红旗团委”称号。三是深耕网络阵地。深化“互联网+共青团”工作格局，打造“龙岗青年”云媒体宣传矩阵，围绕迎接宣传贯彻党的二十大，结合庆祝建团100周年，开展云上主题团队日活动及青少年思政课程。推出全新改版节目《少年请听好》15期，开设“优秀的ta”“榜样的力量”等专栏，持续深挖各领域青年榜样，展示龙岗青年风采活力。发动全区团员青年参与“青年大学习”，参学比例提升至97.46%。

（二）抓牢基层团组织命脉工程，激发共青团深化改革“新动能”。一是坚持党建带团建队建。加强党建带团建制度保障，将党建带团建工作纳入区、街道以及企事业单位等年度考核和党建述职评议的重要内容。着力推动党、团、队育人链条相衔接、相贯通，出台推优入团制度，深化推优入党机制，经团组织推荐入党的优秀团员共130名。举办全区“六一”主题活动，组织各学校团委、少工委规范开展入团教育220余次、入队仪式180余次。优化少先队员阶梯式成长激励体系，推优参评各级“红领巾奖章”34754枚。二是夯实基层团建基础。下发全年学校领域团员编号2315个、社会领域团员编号267个。持续扩大“两新”领域组织覆盖面，印发《关于深入推进2022年两新组织团建“三个百分百”工作的通知》，下达“两新”建团指标375家。以非公经济组织、社会组织以及互联网行业团工委为总牵引，通过领军企业带动、行业推动、服务牵动等路径，新增“两新”团组织

97家，共计1060家。推动“团员教育评议率”达到99.84%、“年度团籍注册率”达到98.26%。三是推动共青团改革向纵深发展。获团省委推荐成为县域共青团基层组织改革深圳市唯一优秀试点，3次在团中央“基层改革先锋沙龙”分享改革经验。以区委深改委名义印发《龙岗区进一步深化共青团基层组织改革的若干措施》，提出4个方面35项举措深化改革成果。区委常委会传达学习和研究青年工作、共青团工作5次。印发《龙岗共青团“能力作风提升年”行动实施方案》，着力破解共青团干部在能力作风方面存在的突出问题，获区委主要领导批示肯定。

（三）多方联动齐抓共管青年事务，打造青年投身经济社会发展“磁力场”。一是落实党管青年原则。巩固横岗街道省中长期青年发展规划、市青年发展型城市“双试点”示范成效，推动在全区率先建立街道级青年工作委员会，作为街道党工委直接面向青年开展工作的平台。指导坂田街道建立青少年工作党政联席会议制度，由街道党政领导任总召集人、各有关部门为成员。二是拓宽联系青年渠道。出台《龙岗区团代表（委员）联系青年制度（试行）》，依托区团代表联络站，构建“委员-团代表-团员青年”扁平化联系路径。搭建校地融合平台，提升高校青年对龙岗的智力支持与主动作为，帮助高校青年排忧解难。通过“青创大讲堂”、区领导调研等专题活动，提升“两代表一委员”团干部、青年企业家建言献策能力和履职水平。三是助力青年扎根龙岗。建立“线上联系，线下走访，一对一服务”企业服务机制，凝聚青年先锋队和青年突击队合力，助力企业纾困解难，服务“六

稳六保”大局。举办“圆梦计划”学历教育帮扶宣讲会，发动全区100余家重点企业参加。持续开展“展翅计划”，开发党政机关、企事业单位等优质实习岗位653个。开展大学生“返家乡”社会实践活动，发布岗位信息85个，收到投递简历366份。

（四）凝心聚力服务青年成长成才，构建青年工作区域协同“新格局”。一是**促进湾区青年深度交融**。协助开展“深圳青年说”思政宣讲北理莫专场活动，邀请各行业优秀青年代表分享成长经历。联合区人力资源局汇编形成《港澳青年龙岗就业创业服务手册》。打造“觅U”青年交友服务平台，通过线上互动、线下服务模式，扩大湾区青年社交圈。二是**活跃青年创新创业载体**。做深做实“导师领航计划”，组织多领域导师专家和结对学员开展“领航沙龙：读懂2022”学员导学主题系列活动；开展“团员青年服务岗”“走访学员企业”等驻点服务活动10余场。打造“统战+青创+企服”全功能基地，为青年创新创业及企业发展实际需求提供“友好型”阵地支撑。三是**着力青年服务品牌升级**。打造区街社资源一体化“流动少年官·梦想进社区”项目，30个青少年专业服务项目落地社区。推动“青年科学研究院”在民政部门完成注册，首批洽谈青年人才项目4个，达成深港青年生命健康创新平台建设合作意向。

（五）加强青年联通延伸工作臂膀，形成青年参与社会治理“新实践”。一是**扩大志愿服务组织覆盖**。打造“志愿者之家”综合阵地，联系指导11个街道义工联，新增团体志愿者队伍1078支、注册志愿者4万人。2022年上半年全区累计开展志愿服务

活动超 2.7 万场次，参与志愿者达 47.2 万人次，服务总时长达 176.3 万小时。二是**引领青年参与基层社会治理**。助力文明城市和文明典范城市创建工作，巡查督导 156 个志愿服务点位“三有”规范化建设。联合区委统战部持续实施“少年急救官”训练营公益项目。开展“书香万家·幸福港湾”心理健康学堂、养生知识宣讲等线上活动 50 余期。通过“U 爱助梦”志愿服务项目募集图书 1 万余册，在广东河源乡村小学创建 3 个梦想图书室。三是**规范志愿服务队伍管理建设**。坚持以“精神激励为主、物质激励适当”为原则，推出《2022 年龙岗区基层志愿服务组织、队伍“头雁”培训计划》《龙岗区志愿者礼遇计划》等志愿服务激励保障制度。推荐 3 名志愿者分别获得深圳市“最美抗疫志愿者”“最美环保志愿者”称号，认定全区星级志愿者 684 名，增强志愿者的荣誉感和获得感。

(六)多措并举织密织严疫情防控网，彰显青年抗击疫情“新担当”。一是**建立团组织抗疫请战机制**。建立团组织第一时间向党组织报告请战机制，发布“动员令”“招募令”百余个，组织动员全区团员青年、青年文明号、青年组织主动投身青春战“疫”。共组建企事业单位、街道社区等领域青年突击队 465 支，集结党团员青年 8900 余名，成立青年突击队临时党团支部 365 个，由队长兼任临时党团支部书记。二是**完善抗疫志愿服务机制**。2022 年“0107”疫情以来，在 6 个封管控区设立 9 条“24 小时党群志愿服务热线”，形成“社区工作者+团干+志愿者”组织架构，累计接听各类诉求电话近 8500 个。开设区义工联“24 热线”心

理服务防疫专线，累计接听防疫心理咨询电话 300 余个。牵头制定《龙岗区封控区管控区服务群众工作指引》《龙岗区疫情防控志愿服务工作方案》，创新运用“五行工作法”，获团市委宣传推广。三是健全抗疫典型激励机制。火线授予 57 支队伍、226 名青年抗疫优秀集体和个人荣誉称号。依托网络媒体矩阵，推出“龙岗青年战‘疫’日记”“战‘疫’一线‘团’聚力量”等宣传栏目。举办“深圳战‘疫’云歌会”“青心行动”等在线活动，累计观众量达 203 万人次，凝聚战“疫”青春力量。

二、存在的问题

2022 年上半年，团区委踔厉奋发、迎难而上，各项工作取得了一定成绩，但与上级的要求，与先进地区、先进做法相比还存在一定差距：一是**基层组织建设仍需优化**。全区各级团干部队伍中专职团干部仅占 4.38%，基层团干部队伍“兼职化”现象明显，需进一步强化核心驱动力。两新领域团组织数仅占全区所有团组织的 36.3%，基层团组织发展不平衡不充分，需进一步提升覆盖面。二是**一体化工作格局仍需深化**。全区各级团组织一体化统筹格局已初步形成，但区街社工作联动还需更加紧密，服务的整体化设计、工作力量的一体化配置、资源的高效整合能力仍需加强。三是**创新服务能力仍需提升**。新时代青年思想和兴趣呈现多元化倾向，团的引领面、服务面有待进一步加强。流动少年宫、创新创业等活动内容与青年的关注点、兴趣点、利益点的契合度有待提升。四是**参与基层社会治理仍需深入**。志愿服务宣传推广方式落后、培训师资缺乏、成果积累转化不足，无法满足现阶段

推进社会治理体系和治理能力现代化建设的需要，区义工联联系街道、社区不够紧密。

三、2022年下半年工作思路

下半年，团区委将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕迎接宣传贯彻党的二十大胜利召开，根据区委区政府实施“一芯两核多支点”发展战略和“能力作风提升年”行动的有关部署，以四个突出为工作主线，团结带领全区团员青年在龙岗建设现代化国际化创新型深圳东部中心的实践中绽放更加绚丽的青春光彩，以优异成绩向党的二十大献礼。

（一）突出党建引领，以“学实+做实”找准组织工作新支点。一是把政治建设摆在首位，以“党建带团建”进一步完善“党管青年”工作格局，指导各团组织对《习近平谈治国理政》第四卷、《论党的青年工作》等重要著作的学思悟践，团结带领青年听党话、跟党走。二是全面抓好团的组织和工作覆盖，紧盯“两新”团组织覆盖的“盲区、空白点”，健全组织体系，把基层团务工作的链条延伸到每一个领域。三是全面落实区委区政府“能力作风提升年”行动部署，以龙岗共青团年度攻坚任务清单为抓手，发挥青年党员、团员干部带头模范作用，推动各级团组织切实围绕党委中心工作，主动靠前认领，并将表现突出的党员、团员等纳入专职团干部储备库。

（二）突出担当作为，以“统筹+联动”推动“区街社”三级共建新格局。一是建立健全团建工作和基层团干部激励机制，压实全面从严治团责任，严格完善团组织教育管理体系，用好“党

建带团建”考核、“智慧团建”大数据平台、工作情况通报等机制，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。二是全面加强“区街社”工作联动，开展“追求卓越”大讨论、“基层团干部培训”等活动，全面促进各级专职团干部能力提升，持续优化团干部互兼互挂机制，着重提升团干部综合素养，建设一支硬作风、高素质、敢担当的专业化基层团干部队伍。三是密切联系服务群众，坚持从实际出发，统筹开展“流动少年官”、抗疫支援、志愿服务等项目活动，不断完善“区街社”三级项目统筹机制，提升组织凝聚力。

（三）突出多元发展，以“互融+搭台”拓展服务青年新举措。一是深化龙岗“青年发展型城区”建设规划，筹备召开全区青少年工作党政联席会议第三次全体会议，以“龙岗对青年更友好，青年在龙岗更有为”为理念，加强服务湾区青年工作研究部署。二是巩固青年“塔群式”活动阵地，以“青心行动”“龙团汇”“展翅计划”“公益暑托班”等品牌服务项目为依托，推进“青年之家”“团办青年社团”“网上青年社群”建设落地，实现青少年服务便捷化、常态化。三是探索服务青年创新创业新形态，加快打造“青年科学研究院”，进一步整合政产学研资源，探索建成“推动人才协同创新、促进科技成果转化”新平台。深化“导师领航计划”结对帮扶作用，主动用好助企纾困综合平台，加大企业走访调研精准服务力度，对焦企业实际需求提供帮扶。

（四）突出全民参与，以“协同+融合”展现志愿服务新气象。一是优化“志愿者之家”综合阵地运营，充分发挥协调联动

功能，跨部门链接资源搭建全区志愿服务专库，强化全区资源统筹分配。主动加强与市内各区级志愿服务组织交流互动，学习国内外先进地区志愿服务组织参与基层社会治理经验，多维度探索本土志愿服务提升策略。二是加快完善“区街社”三级志愿服务机制建设，推进《龙岗区志愿服务工作联席会议制度》《龙岗区基层志愿服务组织化覆盖暨社区志愿者联合会、小区志愿服务队建设工作方案》《龙岗区志愿者礼遇计划》等一批志愿服务深入参与社会治理实施方案落地落实，切实增强居民参与志愿服务归属感、荣誉感、获得感。三是扩大社会领域专业志愿服务队伍建设，组建“志愿者精神理念与素养讲师队”“龙岗区蒲公英生态文明宣讲团”等专业团队，提高全区志愿服务专业化培训质量。打造志愿服务特色“公益生态圈”，契合社区发展需求落实“一社区一志愿服务队伍”，打通居民通过志愿服务参与社会治理的“最后一公里”。

共青团深圳市龙岗区委员会

2022年7月4日

(联系人：刘峻东，联系方式：28902982)