

龙岗区总工会 2024 年工作思路及要点

2024 年是新中国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。全区各级工会要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领会习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，全面贯彻落实党的二十大、二十届二中全会精神，深入学习贯彻中国工会十八大精神，落实省、市、区的部署要求，围绕高质量发展这一首要任务，按照“123430”工作思路，团结动员广大职工充分发挥工人阶级主力军作用，为加快建设好现代化国际化创新型深圳东部中心贡献工会力量。

“1”是指一个目标：争当深圳建设中国特色社会主义先行示范工会排头兵。

“2”是指两个聚焦：聚焦高质量发展，聚焦工会维权服务。

“3”是指三个满意：努力实现龙岗工会工作职工满意、党委满意、上级工会满意。

“4”是指四力建设：全面加强以“感知力、响应力、影响力、凝聚力”为核心的中国式现代化工会组织能力体系建设。

“30”是指三十项重点工作。

一、强化职工思想政治引领，调动激发广大职工群众投身高质量发展热情的热情

1.坚持以党的创新理论武装职工。采取理论宣讲、劳模工匠宣讲、演讲比赛等形式，推动习近平新时代中国特色社会主义思想、中国工会十八大精神进企业、进车间、进班组。（牵头部室：宣教部，参与单位：各街道总工会、行业工会、区总各部室）

2.大力弘扬劳动精神、工匠精神、劳模精神。开展以“星耀龙岗”为主题的第十一届“职工之星”评选活动，举办“庆五一”劳模座谈会，开展劳模精神进企业(园区)、进校园宣讲活动70场。（牵头部室：宣教部、权益部，参与单位：各街道总工会、行业工会）

3.举办“中国梦·劳动美”系列活动。以7个中国传统节日为节点，联动街道、社区、企业三级工会，开展系列具有龙岗特色的职工活动。（牵头部室：宣教部，参与单位：各街道总工会、行业工会、区总各部室）

4.丰富职工精神文化生活。成立“龙岗区职工文化艺术团”，举办龙岗区工会“四力杯”职工摄影比赛和趣味运动会，积极承办深圳工会“三大节”活动。（牵头部室：宣教部，参与单位：各街道总工会、行业工会）

二、紧紧围绕区委中心工作，组织动员广大职工在高质量发展中建功立业

5.推动职工素质技能提升。围绕区委“一芯两核多支点”发

展战略，开展“龙岗区职工素质提升2024行动”，落实职工学历提升教育“圆梦计划”。（牵头部室：宣教部，参与单位：各街道总工会、行业工会）

6.广泛开展劳动和技能竞赛。开展龙岗区职业技能竞赛和重点工程劳动竞赛，积极申报市总工会的各类竞赛，举办龙岗区工会“四力杯”职工技能大练兵系列活动3场。（牵头部室：宣教部，参与单位：各街道总工会、行业工会）

7.充分发挥劳模示范引领作用。创建各级劳模和工匠人才创新工作室140个，评选24个区级示范性工作室。开展“劳模领航聚力发展”百场劳模服务活动。（牵头部室：权益部，参与单位：各街道总工会）

8.做好五一劳动奖评选及服务管理工作。紧扣“3+4”重点产业布局，注重代表性、示范性，做好全国、省、市五一劳动奖和工人先锋号评选推荐工作。推进落实先模群体待遇，组织开展劳模服务项目。（牵头部室：权益部，参与单位：各街道总工会、行业工会）

三、认真履行工会维权服务基本职责，在推动实现广大职工共享高质量发展成果上展现新作为

9.推进完善“211”预警处置体系。推进区内百人以上建会企业预警信息员全覆盖，开展预警信息员业务专项培训，推进劳资纠纷预警信息平台常态化使用，实现全区工会系统劳动关系常态化监测，劳资纠纷事件快速反应处置。（牵头部室：权益部，参

与单位：各街道总工会、行业工会)

10.扩大工会法律服务覆盖面。开展“一街道一品牌”法律服务品牌创建活动，打造3个法律服务示范培育点。为55家三级、四级工会联合会配备法律顾问。在劳资纠纷多发的区域或职工群众聚集的区域开展律师驻点不少于22个。开展“尊法守法·携手筑梦”“月月有主题”等法律服务活动100场以上。(牵头部室：权益部，参与单位：各街道总工会、行业工会)

11.推进“稳就业促发展构和谐”集体协商专项行动。全面推动建立街道级协调劳动关系三方机制，将建会企业集体协商建制率保持在90%以上、百人以上建会企业的集体合同签订率动态保持在85%以上。完成33个多形式多层次劳资沟通协商和集体协商典型培育，保持多形式多层次劳资沟通协商机制建制率达85%以上。培育一支500人的劳资沟通协商队伍，组织全区集体协商指导员培训1场，各街道举办劳资沟通专项业务培训1场。(牵头部室：权益部，参与单位：各街道总工会、行业工会)

12.维护劳动领域政治安全。强化隐患排查，切实维护我区劳动领域政治安全、职工队伍稳定，开展工会干部政治安全教育，坚决防止我区劳动领域发生重大不稳定事件。(牵头部室：权益部，参与单位：各街道总工会、行业工会)

13.开展职工疗休养活动。组织开展2批次、100人次参加区总工会职工疗休养活动，鼓励各级工会开展疗休养活动。(牵头部室：宣教部，参与单位：各街道总工会、行业工会)

14.加强职工服务阵地建设和管理工作。加快推进龙岗工人文化宫建设，做好区级以下职工服务中心（站）标准化建设，按照全总星级驿站评定标准，对全区各类工会户外服务站点进行考核评定，优选优推11家四星、五星驿站。（牵头部室：办公室、宣教部、权益部，参与单位：各街道总工会、行业工会）

15.切实做好关爱服务工作。成立深圳市职工解困济难基金会冠名专项基金—龙岗区暖工基金，提高我区职工互助保障工作的覆盖率和参保规模，向在档困难职工开展常态化帮扶，组织开展“送清凉”等关爱慰问活动50场。（牵头部室：权益部、宣教部，参与单位：各街道总工会、行业工会）

四、持续深化改革和建设，推动新时代新征程工会工作高质量发展

16.开展龙岗区街道工会工作现场交流活动。每季度开展1次，由区总工会主办，各街道总工会轮流承办。（牵头部室：办公室，参与单位：各街道总工会、区总各部室）

17.实施样板培育工程。支持坂田街道打造全市工会工作综合示范街道。培育园区、楼宇、街区示范工联合会不少于30个。（牵头部室：办公室、组建部，参与单位：各街道总工会、行业工会、区总各部室）

18.开展社区工联合会“对标先进找差距、你追我赶促提升”活动。各街道总工会组织辖区社区工联合会在全市、全区找标杆，对照标杆找差距、找不足、促提升。（牵头部室：组建部，参与

单位：各街道总工会)

19.开展“四力杯”优秀项目评选。持续推进工会工作项目化，全区开展至少44个项目，在此基础评选一批“四力杯”优秀项目。(牵头部室：组建部，参与单位：各街道总工会、行业工会)

20.建立“两代表一委员”常态联系机制。每个街道选择1-2个社区工联会，开展“两代表一委员+工联会”职工议事试点工作。(牵头部室：组建部，参与单位：各街道总工会)

21.开展新业态劳动者工会代表制试点工作。在吉祥商贸园区工联会、快狗打车公司工会试点基础上，推动各街道新就业形态工会组织试行工会代表制的比例达到50%以上。(牵头部室：组建部，参与单位：各街道总工会)

22.深入推进建会攻坚。建立区、街道两级新就业形态劳动者工联会，全区符合建会条件的百人以上企业动态建会率保持在99%以上，创建一批星级工会，组建“星级工会联盟”。(牵头部室：组建部，参与单位：各街道总工会、行业工会)

五、全面加强自身建设，不断提升工会组织感知力、响应力、影响力、凝聚力

23.全面加强政治建设。始终把政治建设摆在首位，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，坚定捍卫“两个确立”。坚持全面从严治党，从严从细梳理党风廉政风险点，修订完善议事决策、采购管理、保密管理等内控制

度，压紧压实党风廉政建设“一岗双责”。（牵头部室：办公室，参与单位：各街道总工会、行业工会、区总各部室）

24.全面实施预算绩效管理。制定区总工会预算全流程管理制度，实现预算和绩效管理一体化，提高工会资金配置效率和使用效益。（牵头部室：办公室，参与单位：区总各部室）

25.开展财务规范化建设。招录11名财务专业人员，制定工联会财务工作制度和工作指引，规范财务行为。（牵头部室：办公室，参与单位：各街道总工会、行业工会、区总各部室）

26.提升经审工作质效。开展区总工会本级、11个街道总工会、区总直管基层工会常态化审计。开展重大项目和专项资金专项审计和绩效审计。对11个街道总工会经审工作进行规范化考核。抓牢审计整改“下半篇文章”，开展审计“回头看”。（牵头部室：经审委，参与单位：各街道总工会、行业工会）

27.开展“四力”型机关建设。开设双月“工”开课，做实“联帮促”挂点联系工作，区总工会党组每年听取挂点联系工作情况汇报。开展区总委员、经审委员培训。（牵头部室：办公室，参与单位：各街道总工会、行业工会）

28.开展企业工会干部培训。评选一批金牌讲师和精品课程，区总工会开展2期全区重点企业工会干部培训，各街道总工会开展1-2期辖区重点企业工会主席、社区工联会主席和新任工会干部培训，鼓励社区工联会开展相关培训。（牵头部室：办公室、组织部，参与单位：各街道总工会、行业工会）

29.优化社会化工会工作者考核管理。开展职级竞聘和龙工先锋队员竞选，建立考核工作“负面清单”。（牵头部室：组织部，参与单位：各街道总工会、行业工会）

30.打造工会干部荣誉体系。结合五一表彰，每年开展一次优秀工会干部评选活动。（牵头部室：组织部，参与单位：各街道总工会、行业工会）